

西南大学水产学院

官方网站新闻挂网规范

一、内容要求

（一）字数控制

1. 短讯建议字数：500-800 字，确保信息精炼且完整。
2. 新闻报道建议字数：1000-2000 字，详细记录事件全貌，同时保持内容紧凑。

（二）信息保密与政治正确性

1. 严格杜绝涉及保密信息的内容，确保新闻发布的安全合规。
2. 严格遵守政治纪律，避免政治错误。

（三）文章结构建议

1. 首段：简明扼要地介绍新闻背景、时间、地点、事件及主要人物。
2. 中间段落：详细叙述事件流程，包括重要环节、领导讲话等，注意内容精炼，避免冗长。
3. 末段：简要总结活动意义或相关背景，避免过度赘述。
4. 强调内容的真实性，避免空泛的表述，注重细节描写以增强新闻的可信度。
5. 慎用“唯一性”“程度性”词语，确保新闻的客观性和准确性。

（四）落款规范

1. 居于文末右下位置，清晰标注供稿、供图、复审及终审人员的

姓名。

二、格式要求

- (一) 标点使用：规范使用标点符号，确保文章阅读的流畅性。
- (二) 字体设置：正文采用宋体四号字，保持整体视觉的一致性。
- (三) 段落格式：行距设置为固定值 28 磅，首行缩进 2 字符，段落间无空行，增强文章的可读性。

三、图片要求

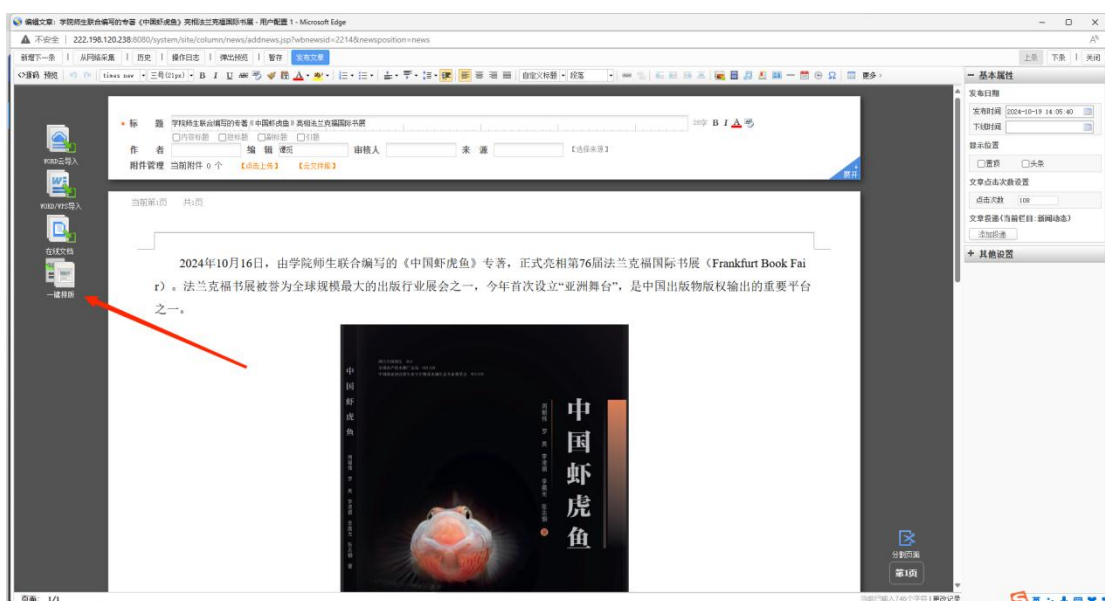
- (一) 数量与选择：每篇新闻精选 1-3 张高质量图片，其中合影不超过 1 张，避免拼图形式，确保图片质量。
- (二) 图片处理要求
 - 作为文章插图的照片，宽度超过 1500px 的必须进行预处理后再上传，宽度低于 1500px 可直接插入文章并使用一键排版功能。
 - 使用原图进行后期处理，确保图片清晰、亮度适中，不加水印。图片格式一般为 jpg，便于网络传输和展示。
- (三) 图片摆放与尺寸
 - 图片居中摆放，保持图片的清晰度和美观度。
 - 一键排版功能的图片固定大小为宽度 800px，高度按等比例缩放。若插图有特殊大小图片，如书目图片、讲座海报等，可在针对文字使用一键排版后再插入图片，并按照规定居中摆放。
- (四) 活动标识：图片中应包含可识别的活动标识，如院徽、院

服、院旗、横幅等，增强新闻的权威性。

（五）图片内容与构图：图片内容应生动、构图干净，通过动作姿态、物件元素等突出活动内容，明确反映不同主题和地方特色。

四、新闻挂网要求

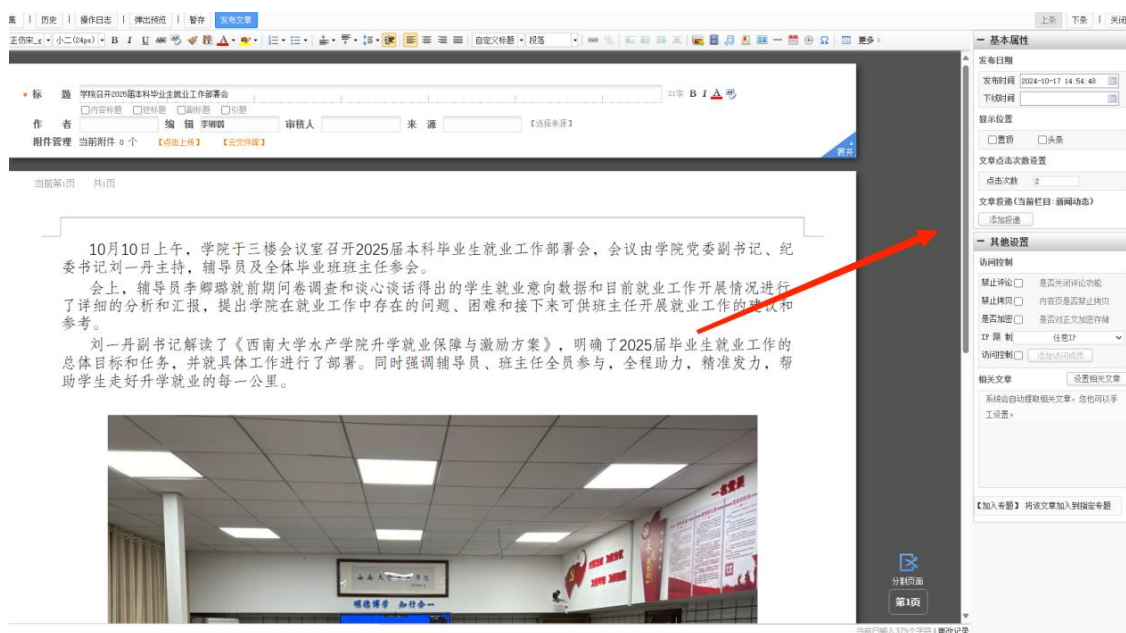
（一）一键排版：正文部分的文字内容和符合要求的预处理图片统一使用一键排版功能；需插入表格文件的，建议先针对文字、图片使用该功能后再添加表格。



（二）标题图设置：发布在新闻动态、党建之窗、学工动态的文章，需添加右侧标题图，标题图需来源于文章本身，遵循前文图片格式要求，提升文章的吸引力和视觉效果。



(三) 访问权限设置：根据文章性质设置适当的访问权限，如公开、仅限学院内部访问等，确保新闻信息的保密性和传播范围的控制。同时，定期审查新闻内容的时效性和准确性，及时下架过时或错误的信息，维护学院网站的权威性和公信力。



水产学院2026年育人力量下沉学生社区 实施方案

为全面贯彻“新时代立德树人工程”和“时代新人铸魂工程”要求，加快推进“一站式”学生社区建设提质增效，打通育人“最后一公里”，服务学生全面发展、成长成才，构建纵向贯通三级育人网络（院-班-寝），横向融合“思想引领、学业发展、职业规划、文化浸润”等模块，打造具有水产特色的“沉浸式育人生态圈”。

一、领导力量深入一线

1. 领导结对联系机制。院领导带头践行“一线规则”，每人每学期参与一次辅导员月会，与学生交流互动，切实推进领导力量入驻班级。

2. 联动访寝交流行动。院领导进驻社区，开展鱼乐·入寝谈心会、鱼乐·院长和我们一起说等活动，重点了解学生学业、生活、心理等需求，形成“问题收集-分析-解决”闭环机制，切实打通育人“最后一公里”。

二、思政力量扎根一线

3. 辅导员园区专项行动。开展“辅导员园区面对面”活动，通过主题沙龙等形式，聚焦学生思想困惑、价值引领、心理健康等议题，打造“有温度”的思政对话平台。

4. 网格化精准关爱工程。落实辅导员“每周一访、每月全访”制度，走进学生，走进学生生活区域，重点关注

学生学业预警、心理疏导、安全教育、卫生管理等，构建“全员、全程、全方位”的育人网络。

三、专业力量围绕一线

5. 专业导师进社区计划，选拔一批优秀专业教师，建设学业导师工作站，不定期开展鱼乐·班主任说，聚焦学生学科专业，指导学生学业发展、科研训练、技能实训、项目实践等，培育学生专业认同感与学习内驱力。

6. 鱼乐·科探坊品牌工程。开展“实验室开放日”“专业认知实践周”等活动，组织学生走进教师科研团队，体验科研场景、接触行业前沿，通过“认知-实践-反馈”链条激发专业兴趣，厚植创新精神。

四、管理力量汇聚一线

7. 强化特设党支部建设。选聘水产学院党委副书记，担任荣昌校区园区特设党支部书记，开展机关职能部门党支部与社区特设党支部结对共建，每学期至少组织一次联合主题党日活动，提升支部运行效能和活力。

8. 学业、职业导航助力工程。聚焦学生学业痛点、难点，联动教务老师、学业或行业导师、校友代表开展“求职训练营”“职场礼仪工作坊”，提供全周期、精准化学业指导，简历优化、模拟面试、就业政策解读等精准服务，助力学生夯实学业基础、提升学习能力。

五、朋辈力量立足一线

9. “水产之星”朋辈引领行动。选拔优秀学生组建“水产之星朋辈导师团”，在学业帮扶、科研指导、创新创业

等领域开展“一对一”结对服务，定期举办“成长经验分享会”“项目实践工作坊”，形成“以老带新、以优促学”的良性生态。

10. 学业成长助力计划。搭建“朋辈互助”平台，鼓励学生发挥所长，参与生涯启航、专业认知、备考小课堂等活动，激励帮扶双方共同成长，营造“人人参与、人人受益”的朋辈社区文化。

七、工作要求

11. 成立领导小组。由学院党委书记、院长任组长，学院副书记和副院长为副组长，各辅导员为成员，负责统筹协调整个活动的实施。

12. 加强监督检查。建立健全监督机制，定期检查活动进展情况，及时解决问题，保证活动质量。

13. 总结评估推广。通过学院官网、微信公众号等渠道宣传典型案例，扩大育人影响力，形成示范效应。

附：入驻学生社区育人力量名单

领导力量

杨新斌、刘海平、刘一丹、吴正理、何文平

思政力量

祁初、张艺萱

专业力量

罗辉、徐红艳、王书敏、袁登越、范士琦、朱松、杨兰英、何远法、王文娟、吕明姬、余小波、周朝伟、叶华、李芳、何滔、赵天、陈拥军、周兴华、雷骆、吕光俊、向泉、冯科、王晨旭、孟文旭、李萍、陈凯利等

管理力量

廖钰靓、谭觅、谢立飞等

朋辈力量

刘蕃、令靖宁、何元兴、李朝阳、李秋萌、任朝颖、张骏、刘旭、吴克、陈晶晶、邓晶晶、段金微、江扬辉、苏宇、刘星岐、刘相桦、李玉晓等